

**Дополнительное соглашение №3  
к Коллективному договору  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Заинская детская музыкальная школа»  
на 2024 -2027 годы**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию:

в ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Заинскому  
району

Рег. № 19

от «13» мая 2025 г.

Начальник

Управления ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по  
Заинскому району

Е.В. Андреева



Работодатель, в лице директора Короновой Дины Борисовны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Лисиной Елизаветы Степановны, действующего на основании (указать основание), вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «23» май 2025 г., заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

стороны договорились:

«По результатам рассмотрения протеста прокуратуры от 21.05.2025 № 02-08-01-2025/1098-25-20920046 в Приложение №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору МБУДО «ЗДМШ» внесены изменения:

- в раздел 2. «Порядок приема и увольнения работников», п. 2.1.4 При заключении трудового договора работник предоставляет администрации Школы, следующие документы: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

- в раздел 5. «Режим работы и время отдыха» п.5.4 «День отдыха, указанный в ч.4 ст. 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя»;

- в раздел 5., п.5.17 «Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением

обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году»;

- в раздел 5., п. 5.18 «Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году».

Приложение № 2 к Коллективному договору на 2024-2027 годы «Правила внутреннего трудового распорядка работников» считать утратившим силу и изложить его в новой редакции, согласно Приложению № 2 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

Остальные условия коллективного договора и Приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.

Представитель работодателя  
Директор МБУДО «ЗДМШ»



Коронова Д.Б.

2025 год

Представитель работников  
председатель профсоюзного  
Комитета МБУДО «ЗДМШ»

Лисина Е.С.

« » \_\_\_\_ 2025 год

Пронумеровано,  
Прошнуровано и скреплено печатью

*3 (три) листа*

Директор МБУ ДО «ЗДМШ»

*Д. Б. Коронова*

